

Nieuwsbrief



In deze nieuwsbrief: Matthijs Bobeldijk als kwartiermaker Werkcentrum NHN; terugblik succesvolle KBBBD 2025; Congres Gelijke Kansen & Inclusie op de werkvloer; online inlooppreekuur Gegevensdeling Werkdomein; stijging van IPS trajecten en groei in MBO-vacatures, daling in MBO studenten.



Matthijs Bobeldijk kwartiermaker Werkcentrum NHN

Matthijs is aangesteld voor de functie van kwartiermaker Werkcentrum NHN. Hij vervult deze rol voor 28 uur per week tot eind 2025 en is op 1 maart gestart. Als kwartiermaker speelt Matthijs een belangrijke rol in de verdere ontwikkeling van het Werkcentrum NHN met als doel om te komen tot een laagdrempelige, centrale toegangspoort voor arbeidsmarktdienstverlening. Met zijn ruime ervaring en expertise zijn wij ervan overtuigd dat Matthijs een waardevolle bijdrage zal leveren aan toegankelijke arbeidsmarktdienstverlening voor alle inwoners en werkgevers in NHN.

[Lees verder](#)

Terugblik succesvolle KBBBD 2025

We kijken terug op een zeer geslaagde editie van de KBBBD. Met **357** prachtige bedrijven in de regio die hun deuren openen en **14.580** bezoekers was het een groot succes! Veel leuke berichten vanuit bedrijven over hun open dag(en) en positieve reacties op social media van bezoekers. De mooie presentaties, rondleidingen en demonstraties leidden tot waardevolle connecties. Wil je graag op de hoogte blijven van de volgende editie in 2026? Mail naar info@kbbbd.nl.



KOM BINNEN BIJ BEDRIJVEN DAGEN



Congres Gelijke Kansen & Inclusie op de werkvloer

Op woensdag 4 juni 2025, van 11:30 tot 17:00 uur, vindt het Congres Gelijke Kansen & Inclusie op de Werkvloer plaats in de Grote Kerk Schagen. Dit inspirerende en interactieve congres is speciaal voor werkgevers, ondernemers, managers en HR professionals. Het wordt georganiseerd door de gemeenten Alkmaar, BUCH, Den Helder, Dijk en Waard, Hoorn, Hollands Kroon, Schagen, Zaffier en RPAnhn.

Een inclusieve werkvloer is goud waard! Inclusie en gelijke kansen zijn essentieel voor een sterke en diverse arbeidsmarkt. Laat je inspireren door experts, ontmoet gelijkgestemden en ontdek hoe je bewuster en effectiever kunt werken aan een inclusieve werkomgeving. Tijdens het congres kun je deelnemen aan diverse interactieve workshops en praktijkgerichte sessies.

Het volledige programma volgt binnenkort, maar je kunt je nu al aanmelden. Dit helpt om het programma optimaal af te stemmen op de deelnemers.

Aanmelden

Online inloopspreekuur Gegevensdeling Werkdomein



Het verbeteren van het uitwisselen van matchingsgegevens staat dit jaar op de RPAnhn Uitvoeringsagenda. Het UWV-portaal voor gemeenten geeft toegang tot een aantal gedeelde applicaties waar een aantal gemeenten, Zaffier en WerkSaam gebruik van maken. Dit doen ze om gegevens binnen de samenwerking op arbeidsmarktregioniveau te delen. Binnen het portaal worden de applicaties Sonar en

WBS het meest gebruikt. Het UWV-portaal bereikt echter het einde van zijn levensduur en zal daarom vanaf 1 januari 2026 niet meer beschikbaar zijn. Het portaal wordt geleidelijk uitgefaseerd.

Heb je als professional vragen over gegevensdeling binnen het werkdomein? Wil je meer weten over de uitfasering van het UWV-portaal voor gemeente of over Verbeteren Uitwisseling Matchtingsgegevens (VUM)? Log dan in bij het [online inloopspreekuur](#) en stel direct al jouw vragen.



Stijging van IPS trajecten

Het project Hoofdzaak Werk draait op volle toeren. In het project wordt de methodiek IPS (individuele plaatsing en steun) van GGZ instellingen gepromoot en gesubsidieerd. Ook voor mensen in een gemeentelijke uitkeringspositie is er een landelijke regeling waardoor de IPS methode kan worden ingezet. Een prachtige ontwikkeling om te zien is dat er steeds meer gebruikgemaakt wordt van IPS dienstverlening; zowel landelijk als regionaal zien we een stijging van het aantal trajecten. In de regio Noord-Holland Noord wordt ruim een derde van de IPS trajecten benut voor mensen in een gemeentelijke uitkeringspositie.

[Lees verder](#)



Groei in MBO-vacatures, daling in MBO studenten

Door de krappe arbeidsmarkt is het voor de meeste jongeren relatief eenvoudig om een (bij)baan te vinden. Het aantal jongeren dat een WW-uitkering ontvangt is dan ook relatief laag. Wel is in alle drie de regio's in Noordelijk Noord-Holland het aantal jongeren tot 27 jaar met een WW-uitkering in 2024 gegroeid. In Zaanstreek-Waterland nam het aantal jongeren in de WW toe met 23% naar 731, in Zuid-Kennemerland en IJmond was de toename iets lager (+22%) naar 730 terwijl in Noord-Holland Noord de toename met 13% naar 1.411 jongeren in de WW het laagst was. Hoewel er dus sprake is van een toename in elk van de drie regio's blijken de jongeren zich wel goed te hebben hersteld van de klap in werkgelegenheid die zij kregen tijdens de coronapandemie. In de drie regio's tezamen ontvingen toe ruim 8.200 jongeren een WW-uitkering.

[Lees verder](#)

RPAnhn (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid) is dé specialist op het gebied van arbeidsmarktvraagstukken. Samen met werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid zorgen we voor een werkende arbeidsmarkt.



LinkedIn



Instagram



Website

Deze e-mail is verstuurd aan griffie@heerhugowaard.nl.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u info@rpa-nhn.nl toe aan uw adresboek.