

Nieuwsbrief



In deze nieuwsbrief: Impactverslag 2023; even voorstellen: Marius Wenker; banengroei noordelijk Noord-Holland stabiliseert in 2025; Talent Academy Westfriesland en cijfers aantal arbeidsplaatsen en werkgelegenheid.

Impactverslag 2023

Met trots presenteren wij ons Impactverslag. Een terugblik op de resultaten en activiteiten van het afgelopen jaar, die samen met onze partners zijn behaald om de arbeidsmarkt in onze regio te versterken. Wethouder Robert te Beest van gemeente Alkmaar kondigt in onderstaande video het [impactverslag](#) aan.

Het impactverslag geeft waardevolle inzichten en inspiratie voor iedereen die betrokken is bij (of geïnteresseerd is in) de arbeidsmarktontwikkelingen binnen onze regio.

Bekijk impactverslag



Even voorstellen - Marius Wenker

Vanaf deze maand versterkt Marius team RPAhnh als Strategisch Adviseur. Hij gaat zich



bezighouden met actieplan Jeugdwerkloosheid en MDT het Gouden Kans project.

'Mooie projecten met interessante ontwikkelingen waar ik me op ga richten! Ruim 8 jaar zet ik me in voor een inclusieve arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord. Ik heb 8 jaar gewerkt bij WerkSaam Westfriesland als coach, loonwaardedeskundige en trainer van o.a. Harrie Helpt. En in het recente verleden ben ik regionaal projectleider geweest van Hoofdzaak Werk NHN. Ik vind het erg prettig dat ik de weg ken in de regio en veel bestaande netwerken

en connecties zijn vaak dichtbij. Ik kijk uit naar alle mooie gesprekken en kennismakingen met interessante professionals en de resultaten die daaruit gaan voortvloeien. Tot snel!



Banengroei Noordelijk Noord-Holland stabiliseert in 2025

De Nederlandse arbeidsmarkt komt in 2024 en 2025 in rustiger vaarwater na een turbulente periode tijdens de coronapandemie en het snelle herstel daarna. De arbeidsmarkt volgt hiermee de economie die terugkeert naar een gematigd groeipad. Ook aanhoudende personeelstekorten en hoge personeelskosten remmen de

banengroei. Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt hebben werkgevers al geruime tijd moeite om hun vacatures te vervullen. Dit blijkt uit de UWV Arbeidsmarktprognose.

[Lees verder](#)



Talent Academy Westfriesland

Afgelopen maandag hebben de studenten van de IT Academy, onderdeel van de Talent Academy WF, hun eindpresentatie gegeven bij Van der Laan B.V.

Twee groepen hebben met hun data science fieldlabs onderzoek gedaan naar de in- en uitstroom van talent in

onze regio. Ze hebben hiervoor de resultaten gedeeld in twee video's (bekijk hier [video 1](#) en [video 2](#)). De Talent Academy Westfriesland (TAWF) verbindt het onderwijs met het bedrijfsleven. Met elkaar ontwikkelen we extra onderwijsvormen waardoor het onderwijs meer en meer aansluit bij de vraag van de markt. Met de oprichting van de academy slaan onderwijs, bedrijfsleven en overheden de handen ineen om de match tussen onderwijs en bedrijfsleven op de arbeidsmarkt te verbeteren.

**Arbeidsmarkt
InZicht.nl**

Cijfers aantal arbeidsplaatsen en vestigingen 2023

Recent is er nieuwe data vrijgegeven over de werkgelegenheid in 2023, uitgesplitst per sector. De data is beschikbaar op verschillende regionale niveaus: landelijk en

provinciaal niveau, per arbeidsmarktregio en per corop-gebied en per gemeente. Met de data zijn er antwoorden op vragen als: "Welke regio heeft het hoogst aantal arbeidsplaatsen?", "Hoe ontwikkelt de werkgelegenheid zich in mijn regio?", "Welke sector kent de meeste arbeidsplaatsen?" en "In welke sector is de werkgelegenheid het sterkst toegenomen?".

Bekijk data

RPAhn (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid) is dé specialist op het gebied van arbeidsmarktvraagstukken. Samen met werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid zorgen we voor een werkende arbeidsmarkt.



LinkedIn



Instagram



Website

Deze e-mail is verstuurd aan griffie@heerhugowaard.nl.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u info@rpa-nhn.nl toe aan uw adresboek.